

ANUNCI

Del Consell Comarcal del Pla de l'Estany pel qual es fa pública l'aprovació, mitjançant Decret de Presidència 2024PRES000109 de 12 de febrer, de l'acord relatiu a la provisió d'una plaça fixa de personal laboral del Consell Comarcal del Pla de l'Estany corresponent al grup A, subgrup A2, escala administració especial, subescala gestió, denominació Tècnic/a mitjà/na d'informàtica, mitjançant el sistema de concurs oposició, que es transcriu a continuació:

Per Decret de presidència 2022PRES000371 de data 12 de maig de 2022 s'ha aprovat l'Oferta Pública d'Ocupació en el marc del procés d'estabilització 2022 del Consell Comarcal del Pla de l'Estany, publicades al Diari Oficial de la Generalitat De Catalunya Núm. 8678 en data 30 de maig de 2022.

Entre les places ofertades hi ha la següent:

Unitat Administrativa d'adscripció: Informàtica
Servei: Informàtica
Règim jurídic: Laboral
Lloc: Lloc base
Denominació lloc: Tècnic/a mitjà/na d'Informàtica
Escala: Administració Especial
Subescala: Gestió
Grup: A2
CD:22
Places: 1

D'acord amb l'informe de data 12 de febrer de 2024 emès pel Cap de Recursos Humans d'aquesta corporació, que en l'apartat de conclusions copiat literalment diu: *“Atesa la necessitat de disposar d'un/a Tècnic/a mitjà/na d'informàtica adscrit/a a l'Àrea d'informàtica d'aquesta corporació, atès que en la plantilla hi consta vacant, que existeix consignació pressupostària adequada i suficient al pressupost, es proposa procedir a aprovar les bases específiques que regiran el procés selectiu (annex 1) per a la provisió d'una plaça laboral fixa del Consell Comarcal del Pla de l'Estany corresponent al grup A, subgrup A2, escala administració especial, subescala gestió, classe mitjana, denominació Tècnic/a mitjà/na d'informàtica, mitjançant el sistema de concurs oposició.”*

De conformitat amb els articles 55 i següents del RD 5/2015, de 30 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en quant als principis i requisits que han de regir l'accés a l'ocupació pública. I els articles 88 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, en quant a la selecció de personal laboral.

Per tot això, en exercici de les competències que m'han estat conferides en virtut de la delegació efectuada per la Presidència d'aquest Consell Comarcal, mitjançant Decret núm. 2023PRES000621, de data 2 d'agost de 2023.

DECRETO

Primer. Aprovar les bases reguladores específiques que han de regir la provisió d'una plaça fixa de personal laboral del Consell Comarcal del Pla de l'Estany corresponent al grup A, subgrup A2, escala administració especial, subescala gestió, classe mitjana, denominació Tècnic/a mitjà/na d'informàtica, mitjançant el sistema de concurs oposició (annex 1).

Segon. Obrir convocatòria i termini de presentació de sol·licituds a comptar des de l'endemà de la publicació de les bases reguladores de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Girona.

Tercer. Publicar el text íntegre de les bases reguladores d'aquestes proves selectives al Butlletí Oficial de la Província de Girona, amb exposició al tauler d'edictes i a la pàgina web de la corporació amb anunci de la seva convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Banyoles, a data de la signatura electrònica

La presidenta de l'àrea de serveis generals i assistència als municipis

ANNEX 1

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA PROVISIÓ D'UNA PLAÇA DE PERSONAL LABORAL FIX DEL CONSELL COMARCAL DEL PLA DE L'ESTANY CORRESPONENT AL GRUP A, SUBGRUP A2, ESCALA ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA GESTIÓ, CLASSE MITJANA, DENOMINACIÓ TÈCNIC/A MITJÀ/NA D'INFORMÀTICA, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ

1. Objecte de la convocatòria

La present convocatòria té per objecte la provisió d'una plaça laboral fixa mitjançant el sistema de Concurs-Oposició pertanyent a l'Escala Administració Especial, Subescala Gestió, Classe Mitjana, denominació Tècnic/a mitjà/na d'Informàtica, corresponent al Grup A, Subgrup 2, de la classificació professional, conforme el que estableix l'article 76 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, inclosa a l'oferta d'ocupació pública parcial del Consell Comarcal del Pla de l'Estany per a l'any 2022.

2. Característiques

Unitat Administrativa d'adscripció: Informàtica

Servei: Informàtica

Règim jurídic: Laboral

Lloc: Lloc base

Denominació lloc: Tècnic/a mitjà/na d'Informàtica

Escala: Administració Especial

Subescala: Gestió

Grup: A2

CD:22

Places: 1

Jornada de treball: 37,5 h/setmana (100% de la jornada ordinària)

3. Funcions del lloc de treball:

- Analitzar, dissenyar i construir els sistemes d'informació del Consell Comarcal, d'acord a les directrius del seu cap.
- Donar suport al seu cap en el desplegament de l'administració electrònica.
- Dur a terme la implantació del gestor d'expedients en l'àmbit de la seva competència.
- Assessorar en l'àmbit tecnològic, i identificar les oportunitats de millora dels procediments de gestió de l'organització del Consell Comarcal.
- Assegurar la seguretat de les dades, i el funcionament de la xarxa local, del servidor, dels serveis de veu i dades, i del programari i maquinari, i del web de la corporació.
- Atendre problemàtiques tecnològiques plantejades per la resta del personal de la corporació.
- Col·laborar en el manteniment de la pàgina web de la Corporació i dotar-la de contingut.
- Formar als treballadors de la Corporació en l'àmbit de la informàtica.
- Donar suport en el control dels serveis externs vinculats al seu àmbit de coneixement.
- Donar suport en la gestió de les sol·licituds i el control de les subvencions destinades a la seva àrea d'adscripció.
- Col·laborar amb intervenció i tresoreria facilitant informació per al desenvolupament de les seves funcions.
- Elaborar les memòries tècniques anuals vinculades a la seva unitat organitzativa.
- Participar en els instruments de coordinació interna de la seva unitat organitzativa, i proposar millores en la prestació del servei.
- Coordinar-se amb altres tècnics de l'Àrea o de la resta del Consell Comarcal, quan sigui necessari, per al desenvolupament d'actuacions, i la seva publicació i difusió.
- Definir els criteris tècnics i redactar les prescripcions tècniques de les subvencions atorgades per la seva unitat d'adscripció.
- Validar les factures vinculades al seu àmbit.
- Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole tècnica i organitzativa establertes per la Corporació i complir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral / funcional amb la Corporació.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Qualsevol altra funció de naturalesa similar que li sigui atribuïda.

4. Requisits dels/les aspirants.

Els/les aspirants hauran de reunir en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies, els requisits següents:

- a) Reunir un dels següents requisits respecte a la ciutadania:

Can Puig de la Bellacasa – C/ Catalunya, 48 – 17820 BANYOLES – Tel 972 57 35 50 – Fax 972 57 50 12

- Tenir ciutadania espanyola d'acord amb les lleis vigents.
- Tenir ciutadania d'algun dels estats membres de la Unió Europea o dels estats que, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/es.

També podran ser admesos/es el/la cònjuge de les persones espanyoles i de les nacionals dels estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separades de dret, així com els/les seus/seves descendents i els/les del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats/des de dret, menors de 21 anys o majors d'aquesta edat que visquin a les seves expenses.

Igualment podran ser admeses les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors/es.

Sens perjudici de l'anterior, no seran admesos/es aquells ciutadans/es que malgrat reunir les condicions anteriors optin per accedir a una plaça que comporti una participació directa o indirecta en l'exercici de poder públic i les funcions que tinguin per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o d'altres entitats públiques.

Els/les ciutadans/es estrangers d'Estats que no pertanyen a la Unió Europea, sempre que tinguin acreditada la condició de residents a Espanya, podran presentar-se a les places reservades al personal laboral.

- b) Haver complert 18 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- a) Estar en possessió d'una o varies titulacions universitàries oficials següents:
- Grau en Informàtica en qualsevol de les seves variants o equivalent.
 - Grau en Ciència i Enginyeria de Dades en qualsevol de les seves variants o equivalent.
 - Grau en Enginyeria Informàtica en qualsevol de les seves variants o equivalent.
 - Grau en Enginyeria Matemàtica en Ciències de Dades en qualsevol de les seves variants o equivalent.
 - Grau en Matemàtiques o estadística especialitzats en ciències de dades o equivalent.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, han d'estar acompanyades de l'ordre ministerial de reconeixement del títol expedit, de conformitat amb la normativa reguladora de la homologació i consolidació dels títols i estudis estrangers.

- b) No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques, ni trobar-se inhabilitat/da amb caràcter ferm per a l'exercici de funcions públiques..

- c) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que sigui incompatible amb el desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball.
- d) No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública.
- e) No trobar-se afectades per cap causa d'incompatibilitat.
- f) Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de llengua catalana orals i escrits (certificat C1) o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 52/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística. Així mateix es d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya

En el cas de no acreditar-se degudament els coneixement de llengua catalana i/o castellana exigits, podrà acreditar-se a mitjançant les proves programades per a tal efecte dins el procés selectiu.

- g) Posseir el carnet de conduir nivell B

5. Presentació d'instàncies.

El termini de presentació de les sol·licituds serà de 20 dies naturals a comptar des de l'endemà de la publicació del text íntegre de les bases específiques reguladores en el BOPG, i els successius anuncis es faran públics a la web del Consell Comarcal del Pla de l'Estany, a l'apartat "Convocatòries de personal" i al tauler d'edictes de la corporació. Així mateix, es publicarà un anunci en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Les sol·licituds es presentaran mitjançant instància normalitzada d'admissió a convocatòria, degudament signada per la persona aspirant, al Registre general del Consell Comarcal del Pla de l'Estany, presencialment en suport paper al C/Catalunya, 48 Can Puig de la Bellacasa de Banyoles (de dilluns a divendres de 9h a 14:30h), o bé en suport digital a través de la Seu electrònica del Consell Comarcal del Pla de l'Estany, adjuntant la sol·licitud específica d'admissió a convocatòria de proves selectives, que es pot descarregar directament a l'enllaç (<https://www.seu-e.cat/web/ccpladelestany/govern-obert-i-transparencia/informacio-institucional-i-organitzativa/empleats-publics/convocatories-de-personal>).

Les instàncies es podran presentar també en la forma que determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions
Can Puig de la Bellacasa – C/ Catalunya, 48 – 17820 BANYOLES – Tel 972 57 35 50 – Fax 972 57 50 12

Públiques. En aquest supòsit l'aspirant haurà de comunicar-ho immediatament al Consell Comarcal del Pla de l'Estany, via correu electrònic dirigit al Servei de Recursos Humans (personal@plaestany.cat), dins el termini de presentació d'instàncies.

Els aspirants manifestaran en la sol·licitud que reuneixen totes i cadascunes de les condicions exigides a les bases específiques que correspongui i s'acompanyarà de la documentació següent en **un sol fitxer format pdf**:

- Currículum Vitae degudament signat.
- Fotocòpia del DNI.
- Fotocòpia del títol.
- Certificat del nivell corresponent de coneixements de la llengua catalana.
- Relació de mèrits.
- Documentació acreditativa dels mèrits a valorar.
- Altra documentació acreditativa dels requisits.

Les persones aspirants hi hauran de fer constar que accepten aquestes bases i que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides, referides sempre a la data d'acabament del termini per a la presentació de sol·licituds.

La presentació de la sol·licitud suposa el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en el procés selectiu i per a la resta de la tramitació. D'acord amb l'art. 28 de la Llei 39/2015, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, es presumeix que la consulta o obtenció és autoritzada per les persones interessades, tret que consti en el procediment la seva oposició expressa o la llei especial aplicable requereixi consentiment exprés.

Les persones aspirants amb discapacitat que desitgin l'adaptació de temps i mitjans per a la realització de les proves, han de fer constar aquestes circumstàncies a la sol·licitud i aportar un certificat emès per l'equip de valoració multiprofessional competent que indiqui quines són les adaptacions necessàries. En el cas que optin per la quota de reserva de persones discapacitades han d'indicar expressament a la sol·licitud el seu grau de discapacitat.

6. Admissió dels /de les aspirants

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació o autoritat en qui hagi delegat declararà aprovada la llista de persones admeses i excloses.

En el mateix acord s'establirà la composició nominal del tribunal, el lloc, la data i l'hora d'inici de la valoració del concurs de mèrits.

El coneixement públic d'aquest acord per a totes les persones interessades i/o els seus/ves representants es farà mitjançant la seva publicació al tauler d'edictes del Consell Comarcal, per tal que es puguin esmenar els errors o fer reclamacions, tal com disposa l'art. 82 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre del procediment administratiu comú.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de deu dies a partir de l'endemà de la publicació de la resolució indicada per esmenar els defectes de la sol·licitud inicial o per complementar la documentació que es requereix a la convocatòria, de conformitat amb l'article 68 de la Llei 39/2015 de Procediment Administratiu.

Les persones que figurin excloses en aquesta llista provisional i no esmenin dins d'aquest termini el defecte imputable a ells que hagi motivat la seva exclusió, es considera que desisteixen de la seva petició.

Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista de persones admeses i excloses i no caldrà tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna reclamació, s'esmenarà la llista de persones admeses i excloses i es publicarà al tauler d'edictes del Consell Comarcal del pla de l'Estany.

Un cop feta la primera prova selectiva no es publicaran els anuncis de celebració de la resta d'exercicis en els butlletins oficials, però sí en el tauler d'edictes de la corporació.

7. Tribunal qualificador

Els òrgans de selecció són col·legiats i es regulen per la secció tercera de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Regim Jurídic del Sector Públic.

De conformitat amb l'article 72 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (en endavant RPSEL), i l'article 60 i següents del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Els tribunals han d'estar compostos per un mínim de 3 titulars i tres suplents, designats per la corporació d'acord amb les següents normes:

- Un terç és integrat per funcionaris o personal laboral fix de la mateixa corporació.
- Un altre terç és integrat per personal tècnic, que pot ser o no personal de la mateixa entitat local.
- L'altre terç és integrat per representants de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, a proposta de la mateixa Escola.

Davant la possibilitat de que es realitzin diverses proves en la mateixa data, és possible la substitució d'un dels terços esmentat amb anterioritat per un terç de qualsevol dels altres terços, sempre garantint els principis de la normativa vigent.

Tots els/les membres del tribunal tindran veu i vot, excepte el/la secretari/a que actuarà amb veu però sense vot.

No en poden formar part el personal d'elecció o designació política, personal laboral temporal, ni el personal eventual.

El tribunal no podrà constituir-se sense l'assistència de més de la meitat dels/les seus/ves membres, titulars o suplents, i serà necessària la presència del/la president/a i del/la secretari/a.

El/la president/a del tribunal podrà disposar la incorporació d'assessors/es especialistes per a totes o algunes de les proves, que es limitaran a l'exercici de les seves especialitats tècniques i/o jurídiques, sobre la base de les quals, exclusivament col·laboraran amb l'òrgan de selecció.

En les proves de coneixement de la llengua catalana l'assessor/a serà designat/da pel Consorci de Normalització Lingüística de Catalunya.

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot el que no preveuen aquestes bases.

L'abstenció i recusació dels membres del tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Es declara expressament que els tribunals de selecció no podran proposar la contractació d'un número superior d'aprovat al número de places convocades, independentment del número d'aprovat de la convocatòria.

Es podran incorporar com observadors sindicals amb veu i sense vot, un/a representant de cadascun dels sindicats amb representació al Consell Comarcal del Pla de l'Estany, proposats pel propi sindicat i que haurà de reunir, sempre que sigui possible, els requisits de titulació i professionalitat recollits a l'article 60 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

El president o la presidenta de la Junta de Personal Funcionari o del Comitè d'Empresa, en funció de la naturalesa de la plaça o places objecte de convocatòria, o delegat/da de personal en qui delegui, podrà ser present com a observador/a, amb veu però sense vot, en totes les proves o exercicis i a totes les sessions dels òrgans tècnics de selecció.

8. Procediment de selecció

Coneixements de llengües

a) Prova de llengua catalana

Si alguna persona no acredita els coneixements de la llengua catalana del nivell que es faci constar a les bases específiques de la convocatòria, haurà de realitzar la prova corresponent.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A. Restaran excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

Estan exemptes de fer la prova de català les persones candidates que hagin superat un procés selectiu anterior per accedir a un lloc de treball del Consell Comarcal del Pla de l'Estany, en què hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior.

b) Prova de llengua espanyola

Si alguna persona no acredita els coneixements de la llengua espanyola del nivell que es faci constar a les bases específiques de la convocatòria, haurà de realitzar la prova corresponent.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A. Restaran excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

El procediment de selecció dels aspirants constarà de les següents fases:

- Fase d'oposició fins a 150 punts:
 - 1er exercici: Teòric (fins a 50 punts)
 - 2n exercici: Pràctic (fins a 100 punts)
- Fase concurs fins a 100 punts:
 - Serveis prestats (fins a 90 punts)
 - Formació realitzada (fins a 10 punts)

Fase d'oposició: (150p)

Els/les aspirants seran convocats/des en una crida única, essent exclosos/es de l'oposició els/les qui no compareguin, llevat d'una causa de força major degudament acreditada i lliurement apreciada pel tribunal.

En qualsevol moment el tribunal pot requerir als/les opositors/es perquè acreditin la seva identitat.

Els/les candidats/es han d'acudir amb el DNI o, en el seu defecte, el passaport o carnet de conduir.

La fase d'oposició consistirà en:

- a. Prova Teòrica Consistirà en un tipus test o bé una bateria de preguntes de resposta curta relacionades amb el temari annex i les funcions del lloc de treball.
Es puntuarà sobre 50 punts i seran necessaris 25 per superar-la. Tindrà caràcter eliminatori.
Temps màxim: 1 hora
- b. Prova Pràctica Consistirà en la resolució d'un o dos supòsits pràctics relacionats amb les funcions del lloc de treball i el temari específic. Es valorarà la capacitat d'anàlisi i l'aplicació raonada dels coneixements teòrics a la resolució dels problemes pràctics plantejats.
La prova es puntuarà sobre 100 punts i seran necessaris 50 punts per superar-la. Tindrà caràcter eliminatori.
Temps màxim: 1,5 hores

Fase de concurs (100 p)

La fase de concurs consisteix en la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment pels/les candidats/es, fins a un màxim de 100 punts, i de conformitat amb el barem i la forma d'acreditació dels mèrits que s'exposen tot seguit;

1. Serveis prestats (fins a un màxim de 90 punts)

0,5 punts/mes	Serveis efectius prestats al Consell Comarcal del Pla de l'Estany desenvolupant les funcions del lloc de treball convocat
0,3 punts/mes	Serveis efectius prestats al Consell Comarcal del Pla de l'Estany desenvolupant altres funcions diferents a la del lloc de treball convocat
0,15 punts/mes	Serveis efectius prestats en altres administracions desenvolupant les funcions corresponents al lloc de treball objecte de la convocatòria
0,05 punts/mes	Serveis efectius prestats en altres administracions desenvolupant altres funcions equivalents a la del lloc de treball objecte de la convocatòria

Forma d'acreditació

- L'experiència professional en les administracions o empreses del sector públic s'ha d'acreditar mitjançant certificació de serveis prestats de l'òrgan competent amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps i règim de dedicació.
- L'experiència professional a l'empresa privada o com a treballador autònom s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps i el règim de dedicació, juntament amb la fotocòpia del/s contracte/s de treball i de l'informe de vida laboral.
- Extraordinàriament es considerarà serveis prestats a la pròpia administració del Consell Comarcal del Pla de l'Estany, aquells serveis externalitzats prestats directament a la corporació.
- Per a la valoració dels mèrits de serveis prestats i d'experiència es tindrà en compte el que determina l'article 57 de la Llei Orgànica 3/2007 d'Igualtat efectiva de dones i homes. Així es computarà com a treball prestat, a efectes de valoració dels mèrits, el temps en què les persones aspirants hagin estat gaudint dels permisos i beneficis de protecció a la maternitat i a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
- No es computaran les porcions inferiors al mes.
- El temps de serveis prestats simultàniament només es computaran una vegada.

2. Formació reglada (fins a un màxim de 4 punts)

Es tindran en compte totes les titulacions relacionades o rellevants per a desenvolupar les funcions del lloc de treball, d'acord amb la taula següent i segons el grup de classificació de la plaça convocada, sempre i quan aquest títol no sigui requisit per accedir a la convocatòria.

CFGS	1 punt
Postgrau o màster no reglat	2 punts
Postgrau universitari (reconeixement reglat)	2,5 punts
Màster universitari (reconeixement reglat)	3 punts
Titulació universitària	3,5 punts
Doctorat	4 punts

3. Formació amb certificat d'assistència i/o aprofitament (fins a un màxim de 6 punts)

Per cursos i seminaris de formació, organitzats o homologats per centres oficials entenent-se com a tals les universitats, administracions públiques i òrgans dependents, diputacions, instituts, escoles oficials, Escola d'Administració Pública o col·legis professionals, superats amb certificat d'aprofitament i/o assistència, directament relacionats amb les funcions a desenvolupar i realitzats durant els 10 anys anteriors a la convocatòria de la plaça convocada.

De 20 hores a 50 hores	1 punt
De 51 hores a 100 hores	1,5 punts
Superiors a 100 hores	2 punts

L'acreditació de la formació es farà mitjançant fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada del curs en hores.

En el supòsit que no s'especifiqui la durada en hores, es farà aplicant la puntuació mínima del barem establert.

No comptarà cap mèrit que no estigui degudament acreditat.

No es computaran cursos inferiors a 20 hores de duració ni realitzats abans dels 10 anys anteriors a la convocatòria de la plaça convocada

Els mèrits obtinguts a l'estranger s'han d'acreditar mitjançant certificats degudament traduïts a qualsevol de les dues llengües oficials a Catalunya.

No es valoraran les pràctiques realitzades en el marc de convenis de cooperació educativa o anàlegs.

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

El Tribunal queda facultat per sol·licitar la documentació o donar tràmit d'audiència als/les aspirants per resoldre els dubtes sobre els mèrits presentats.

9. Desempat

En cas de d'empat s'estableixen els següents criteris, que s'utilitzaran per l'ordre establert a continuació:

1. Número de mesos prestats al Consell Comarcal del Pla de l'Estany en el lloc de treball concursat/opositat.
2. Número de mesos prestats al Consell Comarcal del Pla de l'Estany en altres llocs de treball diferents al concursat/opositat.
3. Número de mesos prestats en l'Administració pública amb unes funcions similars a la del lloc de treball concursat/opositat

10. Relació de persones aprovades i presentació de documents.

Un cop finalitzada la qualificació de les persones aspirants el tribunal farà pública al tauler d'edictes de la corporació la relació de persones que han superat el procés selectiu per ordre de puntuació final, així com proposarà la contractació de l'aspirant amb major puntuació.

En cap cas el nombre de persones proposades per la contractació pot superar el de les places convocades. El tribunal elevarà a la presidència de la corporació la proposta de les persones que, en funció de la puntuació obtinguda i del número de les places convocades, han de ser nomenades o contractades.

Les persones aspirants proposades hauran de presentar al servei de Recursos Humans del Consell Comarcal del Pla de l'Estany, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits que es detallen a la base general segona i a les bases específiques i que serà, com a mínim, la següent:

- a) Fotocòpia del DNI o, en cas de no tenir la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la nacionalitat.
- b) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, ni la dels altres estats membres de la Unió Europea, hauran de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti el vincle de parentiu amb una persona de nacionalitat espanyola o d'un estat membre de la Unió Europea. També hauran de presentar una declaració jurada o promesa efectuada pel/la cònjuge en la qual aquest/a manifesti fefaentment que no està separat/da de dret de la persona aspirant.
- c) Fotocòpia del títol exigít per prendre part en la convocatòria o resguard d'haver abonat els drets per la seva expedició. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger s'hi ha d'adjuntar l'ordre ministerial de reconeixement del títol expedit, de conformitat amb la normativa reguladora d'homologació i consolidació de títols i estudis estrangers.

- d) Declaració de no estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública.
- e) Declaració de tenir la capacitat funcional per a l'exercici de les places convocades.
- f) Declaració de no estar en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.
- g) Acreditació dels altres requisits que s'hagin pogut establir a les bases específiques de la convocatòria.
- h) Relació de mèrits.
- i) Documentació acreditativa dels mèrits
- j) Certificat d'inexistència de delictes de caràcter sexual.

Les persones aspirants que dins del termini fixat, excepte casos de força major, no presentin la documentació, o que es comprovi que no compleixin algun dels requisits assenyalats a la base general segona i en les corresponents bases específiques, no podran ser nomenades o contractades.

En aquest cas, com també en el supòsit de renúncia de la persona aspirant proposada, el/la president/a del tribunal formularà proposta a favor de la persona aspirant aprovada que hagi obtingut la puntuació més alta, qui haurà de portar la documentació abans esmentada.

Si escau, la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

11. Contractació.

Exhaurit el període de presentació de documentació, i en el termini d'un mes, el/la president/a de la corporació o autoritat en qui delegui nomenarà o contractarà amb caràcter indefinit la persona aspirant proposada pel tribunal.

Aquesta persona haurà d'incorporar-se al servei en el moment en què sigui requerida i, com a màxim, en el període d'un mes des de la data de contractació.

Les persones aspirants que injustificadament no s'incorporin al servei de la corporació perdran tots els drets derivats del procés de selecció i del nomenament o contractació.

12. Borsa.

Aquells/es candidats/es no seleccionats/des que hagin superat la prova de la fase d'oposició, podran formar part d'una borsa de treball per cobrir possibles vacants o substitucions del Consell Comarcal del Pla de l'Estany i Ajuntaments.

És obligació dels/les candidats/es que formin part de la borsa de facilitar dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació i mantenir-ho permanentment actualitzat.

El funcionament de les borses de treball s'ajustarà a allò que disposa el Capítol VI "Confecció i Funcionament de les borses de treball" de les "Bases Generals que **Can Puig de la Bellacasa – C/ Catalunya, 48** – 17820 BANYOLES – Tel 972 57 35 50 – Fax 972 57 50 12

regeixen els processos selectius per a l'accés a diferents llocs de treball per a cobrir necessitats temporals de personal de la corporació, i la creació i funcionament de borses de treball del Consell Comarcal del Pla de l'Estany", aprovades per decret de presidència 2019PRES000430 de data 15 de maig de 2019.

13. Període de pràctiques

De conformitat amb el que preveu l'article 67.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, s'estableix dins del procés de selecció un període de pràctiques que serà de sis mesos, per tal de garantir la idoneïtat del candidat/a a la plaça convocada.

14. Incompatibilitats.

Les places objecte de l'oferta pública d'ocupació estaran subjectes al règim d'incompatibilitats previst a la normativa vigent. Les persones aspirants que s'incorporin al servei del Consell Comarcal hauran d'efectuar, amb caràcter previ, una declaració d'activitats i, si s'escau, sol·licitar la compatibilitat en el formulari que es facilitarà des del servei de Recursos Humans, o exercir, altrament, l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre i l'article 337 del Decret 214/1990.

15. Incidències.

El Tribunal Qualificador designat queda facultat per a resoldre els dubtes i incidències que es presentin pel bon ordre del procediment en tot allò no previst a les bases específiques.

16. Incompatibilitats i règim del servei

En l'exercici de les funcions atribuïdes al lloc de treball objecte de la convocatòria serà aplicable la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, en compliment de la qual l'aspirant, en el moment de l'inici de la prestació del servei, haurà de realitzar una declaració de les activitats que realitza o bé sol·licitar la compatibilitat.

17. Règim d'impugnacions.

Les convocatòries i les seves bases i les llistes definitives de persones admeses i excloses, poden ser impugnades per les persones interessades, mitjançant la interposició d'un recurs contenciós administratiu davant la jurisdicció contenciosa-administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici del recurs potestatiu de reposició que es pot interposar en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte o resolució davant la presidència de la corporació.

Els actes qualificats dels tribunals de selecció (resultat de les proves d'oposició, valoració en la fase de concurs i proposta definitiva d'aspirants que han superat el procés selectiu) podran ser recorreguts davant la presidència de la corporació en el termini d'un mes des de que s'hagin publicat o notificat.

Els actes de tràmit del tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovatats o errors aritmètics en les qualificacions. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

18. Normes supletòries.

Per a tot allò que no s'ha previst en les presents bases específiques, serà d'aplicació les Bases Generals d'estabilització 2022 i el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, el Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, el RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i altres disposicions que siguin d'aplicació.

ANNEX I

TEMARI GENERAL

1. El Consell Comarcal del Pla de l'Estany: òrgans de govern, gestió i organització, comissions, consell d'alcaldes, àrees i serveis. La Comarca del Pla de l'Estany: municipis i territori.
2. Els contractes del sector públic: tipologia, elements, principis i garanties.
3. Règim jurídic dels contractes administratius. Distinció dels diferents procediments d'adjudicació. Els contractes menors. Límit i règim jurídic.
4. L'acte administratiu: concepte, elements i classes. La motivació i la forma. El silenci administratiu. L'eficàcia de l'acte administratiu: principis generals. Invalidesa dels actes: nul·litat de ple dret, anul·labilitat.
5. El procediment administratiu: concepte, principi i importància. L'estructura del procediment administratiu: iniciació, ordenació, instrucció i finalització.
6. Concepte, formació i aprovació del pressupost a les entitats locals. Fases de la despesa.
7. La notificació: contingut, termini i pràctica. La notificació defectuosa. La publicació. La demora i la retroactivitat de l'eficàcia.
8. El personal al servei de les administracions públiques. Concepte i classes. Règim jurídic aplicable. Classes de personal.

9. La gestió electrònica dels procediments administratius: registres i notificacions i ús de mitjans electrònics. Accés electrònic dels ciutadans als serveis públics. La seu electrònica.

TEMARI ESPECÍFIC

1. La gestió electrònica dels procediments administratius: registres i notificacions i ús de mitjans electrònics. Accés electrònic dels ciutadans als serveis públics. La seu electrònica.
2. Administració electrònica: descripció, objectius i plantejament general del procés de transició cap a l'administració electrònica. Marc legal, arquitectura i aspectes més importants del procés de canvi.
3. Infraestructures, serveis comuns i compartits per a la interoperabilitat entre Administracions Públiques de l'Estat: Cl@ve, la Carpeta Ciutadana, el Sistema d'interconnexió de Registres, la Plataforma d'intermediació de Dades i altres serveis.
4. Infraestructures, serveis comuns i compartits per a la interoperabilitat entre Administracions Públiques del Consorci Administració Oberta de Catalunya: idCAT, tCAT, iArxiu, EACAT, eFACT, Valid, i altres serveis.
5. Identificació digital i signatura electrònica. Marc europeu i estatal. Certificats digitals. Tipus de certificats. Entitats certificadores. Usos dels certificats digitals dins les xarxes privades i les xarxes públiques. Infraestructura de clau pública (PKI). Signatura electrònica: Definició, característiques, procés de generació, verificació i seguretat. Component per la integració de la signatura en els fluxos de treball organitzatius: Portafirmes.
6. La protecció de dades de caràcter personal. La Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre i Reglament Europeu de Protecció de Dades (RGPD). El Delegat de Protecció de Dades (DPD): funcions i responsabilitats.
7. Programari lliure. Definició i descripció. Avantatges i inconvenients. GNU i Free Software. Avantatges, problemàtica específica i perspectives de futur.
8. Programari corporatiu. Arquitectura client servidor versus arquitectures web. Descripció i característiques tècniques. Avantatges i inconvenients.
9. Gestió documental i arxiu electrònic: solucions i productes de mercat.
10. Gestió de processos de negoci (BPM). Concepte, cicles de vida i tecnologies.
11. L'expedient administratiu digital. Concepte i components. Digitalització de documents. Còpia autèntica.
12. Gestor d'expedients administratius. Elements que componen el gestor d'expedients i la interoperabilitat amb altres serveis comuns i comportats entre Administracions Públiques. Solucions de mercat.
13. Interacció amb la ciutadania. Funcions, tràmits i utilitats de la Carpeta Ciutadana. Identificació de la ciutadania.
14. Ofimàtica: Solucions obertes, privatives i al núvol.

15. Xarxes de telecomunicacions. Conceptes. Mitjans de transmissió. Commutació de circuits i paquets. Protocols d'encaminament. Infraestructures d'accés. Interconnexió de xarxes. Qualitat del servei.
16. Xarxes LAN. Descripció, avaluació i normes internacionals. Compatibilitat i estàndards. Elements que la componen. Definició i funció que ocupen a la xarxa.
17. Xarxes IP: Arquitectura de xarxes, encaminament i qualitat del servei. Transició i convivència IPv4- IPv6. Funcionalitats específiques de IPv6.
18. Telefonia IP: Definició i arquitectura. Convergència de veu i dades sobre IP. Tendència, funcionalitats, avantatges i inconvenients.
19. Sistemes operatius Windows. Sistemes operatius de servidor Windows Server i sistemes operatius client Windows.
20. Gestió d'identitats i accessos. Eines d'administració de perfils d'usuaris. Eines d'autenticació i identificació.
21. Sistemes d'emmagatzematge de la informació. Sistemes DAS, SAN, NAS. Avantatges i inconvenients de cada sistema.
22. Emmagatzematge. Redundància de dades entre CPDs. Recuperació restauració. Tipus de discos i configuracions RAID. Eines de gestió.
23. Tècniques i estratègies de còpies de seguretat i restauració.
24. Bases de dades: Model relacional. Normalització. SQL. Llenguatge de definició de dades (DDL), llenguatge de manipulació de dades (DML) i llenguatge de control de dades (DCL).
25. Arquitectura de Serveis Web. Standard W3C. El model REST.
26. Internet i els seus components: Arquitectura, protocols, domini, DNS (Domain Name System), sistema d'adreces, certificats.
27. La pàgina web corporativa. Objectius i utilitats. Tecnologies, gestió de continguts, estils i accessibilitat.
28. Cloud Computing. Tipus de servei al núvol: IaaS, PaaS, SaaS. Tipus de núvol: núvol privat, públic i híbrid.
29. Servei de correu electrònic. Funcionalitat protocols de tramitació. Programari de servidors i clients.
30. Seguretat de sistemes. L'Esquema Nacional de Seguretat (ENS). Principis bàsics, requisits mínims, categorització dels sistemes i mesures de seguretat.
31. Protecció i seguretat en les xarxes d'ordinadors: elements de disseny d'una xarxa protegida (sistemes firewall, sistemes de xifratge, antivíric). Solucions de mercat. Riscos i males practiques a la xarxa d' Internet (virus, hackers, espies, pop-up, i altres possibles atacs malintencionats, perillosos o molestos): descripció, nivells de risc i sistemes de protecció.

Banyoles, a data de la signatura electrònica

La presidenta de l'àrea de serveis generals i assistència als municipis